

# Galicia ya no quiere ser marinera

Mala imagen, un mercado laboral desestructurado y formación poco clara es el cóctel que la consultora Sinexia ha detectado tras el descenso de la vocación pesquera en la comunidad

E. ABUÍN  
REDACCIÓN / LA VOZ

¿Quién no ha oído hablar de la dureza casi mítica del Gran Sol? ¿O de esas mareas que tenían al marinero cuatro, cinco o seis meses embarcado en Terranova, Sudáfrica o las Malvinas casi sin pisar tierra firme ni ver a los suyos? Hoy en día eso ha cambiado, pero la idea de la pesca que pervive en el imaginario colectivo es la de un trabajo manual, muy duro y peligroso, que se desarrolla en barcos muy pequeños y exentos de comodidades en los que el descanso es una quimera. Y es cierto que el pesquero es un trabajo físico, sufrido y arriesgado, pero los avances tecnológicos y la modernización de las embarcaciones han hecho las tareas más llevaderas. Pese a todo eso, la mala imagen del sector persiste, alentando una falta de nuevas vocaciones —y de paso el abandono de las antiguas— hacia una profesión que hace años se tenía por «una salida laboral segura y una fuente de riqueza económica que permitía un estado de bienestar a la familia»; eso sí, para todos menos para el que se embarcaba. Una huida del mar que provoca grandes dificultades a los armadores para encontrar mano de obra. Trabajadores en general, porque si bien la falta de titulados es acuciante, no lo es menos la necesidad de tripulantes de base.

Esa es una de las razones que ha identificado la consultora gallega Sinexia Plus al sondear las

## Situación socio-laboral del sector pesquero en Galicia



causas de ese descenso vocacional en una primera *Encuesta sobre la situación sociolaboral y de contratación en el sector de la pesca en Galicia*. Un trabajo que el equipo abordó de *motu proprio* al detectar los problemas que tenían los empresarios a la hora de contratar mano de obra. Y aunque, según Iván Vaqueiro, director de Desarrollo de Sinexia, haría falta un estudio exploratorio, más estratificado por zonas y artes de pesca, lo cierto es que la consulta lanzada a 75 empresas armadoras arroja luz sobre las raíces de un problema que, según la encuesta, ha provocado que el 40 % de los marineros embarcados sean ya extranjeros.

«Ir al mar está socialmente degradado», dice Iván Vaqueiro,

constatando que «en los últimos 15 años se está produciendo un cambio cultural y generacional en las zonas costeras». Cuando lo cierto es que hoy en día es un trabajo «bien remunerado» que podría solucionar la situación de personas que ahora están desempleadas.

Ahí radica otro de los problemas que ha detectado Sinexia detrás de la falta de vocaciones: un itinerario formativo poco claro y cambiante, junto al descono-

La búsqueda de personal se hace todavía por el boca a boca o por recomendación

cimiento de los puestos y categorías existentes, alejan del mar muchas miradas laborales. Hay un desconocimiento general de qué se requiere para embarcar en un barco pesquero. «Por ejemplo, durante la crisis muchos ingenieros se vieron en paro o aceptando empleos por 800 euros, cuando con un curso complementario de máquinas podría embarcarse y ganar más del doble».

Tampoco ayuda el hecho de que el de la pesca sea un mercado laboral «totalmente desestructurado». El que busca trabajadores no sabe dónde encontrarlos y los desempleados que quieren hallar ocupación en la pesca desconocen a dónde dirigirse. ¿El resultado? Que la intermediación queda a cargo de rederos, taxistas, ins-

pectores o cualquier otra persona mínimamente vinculada al puerto. No hay bolsas de empleo, no hay empresas de selección ni de contratación, ni siquiera departamento de recursos humanos en las casas armadoras. Más reglada está la contratación de personal extranjero, que se hace a través de agencias que se encargan de realizar todos los trámites burocráticos, económicos y demás.

### Soluciones

¿Cómo solucionarlo? Sinexia da unos apuntes. Empezando por la promoción. «Si ya se hizo con la agricultura, con las campañas de 'ruralízate' o 'venite al campo', ¿por qué no con la pesca?», apunta Vaqueiro. El director de Sinexia también pone de relieve el desconocimiento del sector pesquero que tienen los habitantes del interior del país y, de hecho, es algo extraordinario ver en un barco a personas de lugares sin costa. Y, sin embargo, bien podría ser este un buen «caladero de mano de obra».

Así, la divulgación de los avances en la flota y las condiciones laborales, junto a la promoción del oficio, ayudaría. Como también lo haría estructurar de manera clara la formación, promover acciones educativas específicas e incorporar la teleformación. Y, por supuesto, generar bolsas de empleo en el sector pesquero claras e identificables, sin que haya que ir a la nave de redeiros a informarse de qué barco necesita mano de obra.

## EL CASO DEL FARELO FUE AL DESGUACE POR FALTA DE TRIPULACIÓN

### «Xa non dabamos alento pola falta de xente»

E. A. REDACCIÓN / LA VOZ

Non canta Sabina que as nenas xa non queren ser princesas? Pois os rapaces de Muxía xa non queren ir ao mar». A armadora Barca Castro non perde o humor cando fala de algo tan «serio e grave» para o sector pesqueiro como é a falta de relevo xeracional. Un problema dun calado tal, que acabou empuxando á súa empresa a despezar un barco polas dificultades para atopar mariñeiros. «Certo que tiña 42 anos, pero aínda tiraba, o que pasa é que xa non dabamos máis alento por falta de xente; íanse xubilar dous tripulantes e non topabamos traballadores para todos os barcos. Foi por iso». —**Tan atafegante é o problema?** —E non só en Muxía, tamén nos portos lindeiros. Non hai relevo xeracional. Hai xente, pero non

quere andar ao mar. Houbo unha xeración que si foi, pero os fillos dos armadores de agora xa non. Uns estudaron, outros non queren ir, outros están sen facer nada... Tamén é certo que non hai facilidades para conseguir a libreta marítima. Antes viñan ás confrarías a dar cursos, agora para obte-la hai que ir a Ferrol. Nin formación básica dan.

—**Probaron a contratar tripulantes estranxeiros?**

—O Goberno antes deixaba, pero agora non. Esíxeche un certificado dicindo que no Inem non hai traballadores dese sector no paro e non cho dan porque hai xente de alta, pero por unhas cousas ou por outras non poden embarcar. A xente que quere andar ao mar sabe onde están os barcos.

—**Sen embargo, hai moitos mariñeiros de outras nacionalida-**

**des traballando na flota galega.**

—Si, pero son dos que viñeron hai dez anos. Agora xa non os deixan vir, coma antes e agora mesmo hai un montón de rapaces indonesios que queren vir traballar e non os deixan. A ver si co cambio de Goberno mudan as cousas, porque sería algo bo para nós, para eles e para a economía, porque é xente que ven para cotizar á Seguridade Social. Pero parece que o sector pesqueiro non conta para ninguén.

—**Que fai vostede cando necesita un traballador?**

—Rezarlle á Virxe da Barca —chancea—. Funciona o boca a boca. Confías en que alguén que desembarque che veña a pedir praza no teu barco. Os indonesios mesmos, coñécense uns a outros e, ás veces, recorres a eles para que che busquen a alguén.



O Farelo, cando estaba a piques de ser despezado. XOSÉ IGLESIAS

—**Haberá entón coiteladas por conseguir mariñeiros.**

—Non. No mar hai moito compañeirismo. Ninguén lle quita un traballador ao outro. Se respectan os mariñeiros dos demais. Outra cousa é que el se vaia polo seu pé do barco e che veña pedir a ti traballo. Así si, pero non se lle quita a ninguén o traballador. Por iso digo que a xente que quere andar ao mar sabe onde están os barcos.

—**Que cre que disuade aos rapaces de vir á pesca? A dureza do traballo? O salario?**

—O problema é que non queren andar ao mar. Nós temos dous palangreiros que tocan porto todos os días, agás cando traballan na Praia Nova, cerca de A Coruña, que están no mar de luns a venres. E o traballo non ten que ver co de antes. Melloraron os barcos, gañaron en seguridade, en comodidade, pero nin así, non queren ir. Por salario? Se cobra á parte, pero aínda así, nun mes malo se poden gañar 1.200 ou 1.300 euros. E a Seguridade Social do mariñeiro ten unha base de cotización moi boa.